

INFORME RESULTADOS RSC

CÓDIGO DE CONDUCTA

Hasta la fecha actual no se han recibido denuncias de incumplimiento de nuestro Código de Conducta (<https://avt.org/img/content/DOCUMENTO/DOC110.pdf>):

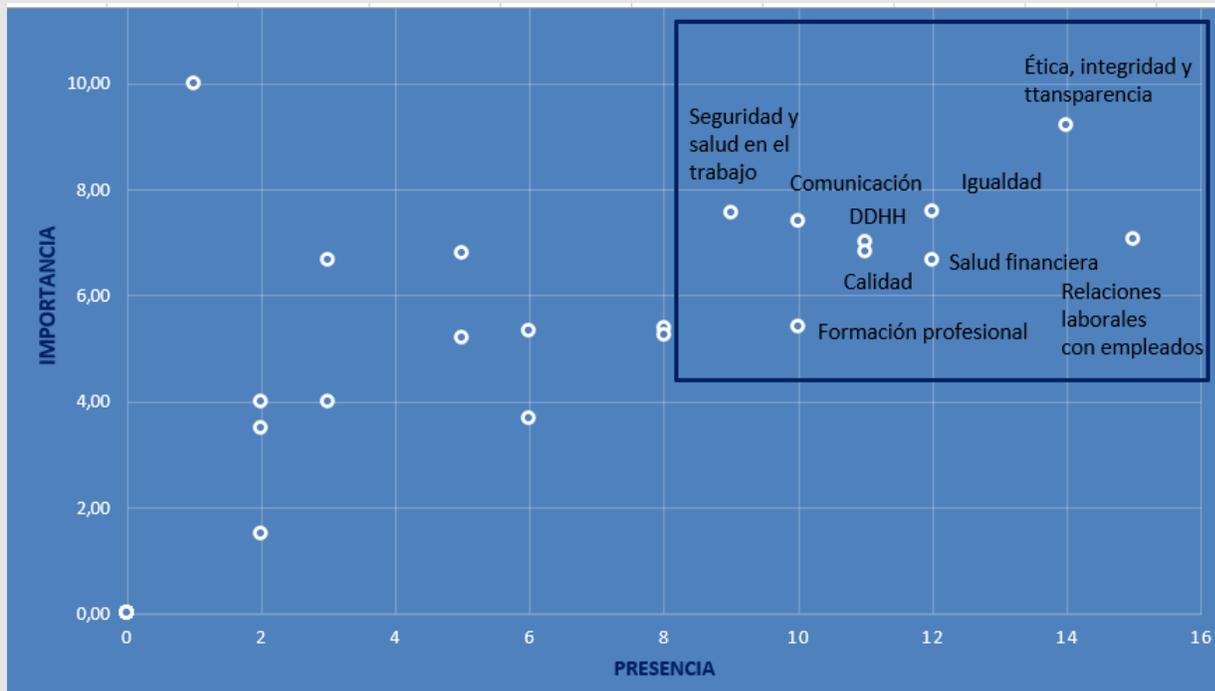
 **CÓDIGO DE CONDUCTA**

CONTENIDO

ASOCIACIÓN VÍCTIMAS DEL TERRORISMO	4
OBJETO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA	4
PRINCIPIOS ÉTICOS	5
CUMPLIMIENTO LEGAL	5
TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN	5
USO DE LOS RECURSOS	5
CONFLICTO DE INTERESES	6
INFORMACIÓN PRIVILEGIADA	6
NO DISCRIMINACIÓN Y ACOSO	6
NO INJERENCIA POR TEMAS POLÍTICOS	7
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	7
VIOLENCIA EN EL TRABAJO	7
RELACIÓN CON NUESTROS ASOCIADOS Y PROVEEDORES O SUBCONTRATISTAS	8
EJEMPLOS DE VIOLACIONES AL CÓDIGO	9
SANCIONES	9
COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	10

Rev.	Descripción de los cambios
1.0	Versión inicial.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD



Se aprueban acciones y objetivos para actuar sobre nuestros asuntos materiales.

OBJETIVOS RSC

OBJETIVO 1

Reforzar la figura del Amigo AVT para lograr una mejor asistencia y diversificar las fuentes de ingresos.

Asunto material

Salud financiera: sostenibilidad económica

OBJETIVOS RSC

OBJETIVO 2

Mejorar la información y protocolos internos sobre el acceso a los recursos psicológicos, sociales y formativo laborales.

Asunto material

Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos
Relaciones laborales con los empleados

OBJETIVOS RSC

OBJETIVO 3

Garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres de la AVT/Consolidación del Plan de Igualdad en la AVT (seguimiento del plan)

Asunto material

Políticas de igualdad y prevención del acoso

OBJETIVOS RSC

OBJETIVO 4

Actualizar los datos de los/as asociados/as en la base de datos de la AVT (CRM) y actualizar los expedientes físicos de los asociados evitando así la pérdida de contacto y la desinformación.

Asunto material

Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos
Excelencia y sistema de calidad

OBJETIVOS RSC

OBJETIVO 5

Mejorar las condiciones sociolaborales de los empleados y otras partes interesadas

Asunto material

Relaciones laborales con los empleados, Derechos Humanos, ética, integridad y transparencia

ACCIONES

-Plan de mejora de prevención y salud y medio ambiente

-Plan de mejora de formación